



Informationsmappe

Kurzvorstellung, Portfolio, Fall-Beispiele



Dietmar Erwin Ruttensteiner
Dipl. Coach, Dipl. EB (Beratung)
Fachkundiger Laienrichter f. Arbeits- & Sozialrecht
Business Consultant
Zenndorf 7, A-4551 Ried/Trk

Business Consulting
3xW Leadership Coaching,
IPS Innovation-Program,
Outsourcing & Bestshore,
Market entry Austria

Phone*: +43 720 3037351
Mobil.: +43 676 6607343
Fax: +43 720 3037353
Mail: info@ruttensteiner.com
Web: www.ruttensteiner.com
Web: www.market-entry-austria.com



* SRTP Verschlüsselung verfügbar



Herzlich Willkommen zu einem Streifzug durch mein Business

Zu meiner Person

- Dietmar Erwin Ruttensteiner
- Geb. 1971 in Steyr, Oberösterreich
- 1993 Gründung eigenen Betrieb EDV Dienstleistungen
- Frühe 2000 Jahre Ergänzung Leadership-Coaching
- Seit frühe 2010er Jahre Schwerpunkt Business Consulting
- Zertifizierungen: Unternehmensberater, Dipl. Coach, Dipl. AE (Beratung), ITIL, NLP, ACT, ASP [et al.](#)
- 2015 Berufung zum Europa Gemeinderat
- 2016 Berufung zum fachkundigen Laienrichter am Landesgericht Steyr für Arbeits- und Sozialrecht
- 2017 Eröffnung eines Schnittstellenbüros in Frankfurt Main



Meine Profession

- Innovationsentwicklung
- Strategieentwicklung
- Bestehendes mit Neuem gewinnbringend Verknüpfen
- Technologische Visionen
- Möglichkeiten der „neuen“ Technologien erkennen
- Neue Geschäftsmodelle entwickeln
- Umsetzungswege aufzeigen
- Arbeitsplätze und Standorte für die Zukunft sichern
- Internationale Vernetzung



Ihr Nutzen

- Ein Team mit 3 fixen und 9 freien Kollegen u. Kolleginnen
- Überblick bekommen und Möglichkeiten erkennen
- Vorbereitet sein auf kommendes
- Branchen übergreifende Erfahrungen
- Erfahren was wirklich technisch möglich ist
- Vom Machbaren das für Sie wirtschaftlich nützliche identifizieren
- Mehr Profit durch Strukturierung und Effizienz
- Zugang zu den 2017 Global Managed Service Provider 100
- Zugang zu Near- Best- und Offshore Lösungen
- Unterstützung von der Planung bis zur Umsetzung



**Erfolgreiche Menschen, machen ein gutes Geschäft anstelle eines schlechten
und Sie machen lieber kein Geschäft anstelle eines schlechten!**

Fall-Beispiele aus der Praxis

Digitalisierung & ITK Technologie

Sie brauchen Unterstützung bei der Einführung von neuen, aktuelleren Informations-Kommunikationstechnologien. Sie müssen Ihr bestehendes Business an die „neuen“ digitalen Anforderungen anpassen und Ihre USP entsprechend adaptieren. Wir entwickeln mit Ihnen entsprechende Strategien und Konzepte.

Standort-Sicherung und Entwicklung

Der Standort spielt eine entscheidende Rolle für die zukünftige Entwicklung eines Unternehmens. Aus diesem Grund ist es wichtig, zum einen den bestmöglichen Standort zu wählen und zum anderen abschätzen zu können, wie sich ein bestehender Standort, z.B. in Bezug auf Arbeitskräfte, Wirtschaftsraum, digitale Infrastruktur und Image entwickeln wird. Wir erheben die für Ihre Entscheidung notwendigen und relevanten Daten und Informationen.

Markteintritt und Expansion

Sie planen, in Österreich, einen [Markteintritt](#). Wir helfen Ihnen geeignete Standorte, Förderungen, Kunden und Kooperationspartner zu finden.

Sie planen mit Ihrem Unternehmen über die österreichischen Grenzen hinweg zu expandieren. In folgenden Ländern können wir Ihnen helfen entsprechende Kontakte auf zu bauen: Russland, Kasachstan, Moldawien, Indien, Vietnam, Irland und Deutschland

Sie benötigen für den nächsten Entwicklungsschritt ein skalierbares [Entwicklerteam](#), wir stellen für Sie Kontakte zu internationalen Offshore & Bestshore Unternehmen her, die Ihnen die Entwickler, in der von Ihnen benötigten Kapazität, egal ob 3 oder ein paar Hundert, zur Verfügung stellen können.

Sie haben eine neue innovative Geschäftsidee, diese ist außerhalb Ihres Kernbereichs, deswegen brauchen Sie einen Partner für die Umsetzung. Wir finden für Sie den geeigneten „Willing-Partner“

Business Change Management

Die neuen Technologien verändern Ihre Branche nachhaltig. Welche Chancen ergeben sich trotz disruptiver Entwicklungen für Ihr Unternehmen, wie können Sie Ihr Unternehmen, in eine neue Richtung steuern. Wir helfen Ihnen diese Richtung zu identifizieren und entwickeln mit Ihnen mögliche Umsetzungsstrategien.

Städte & Gemeindeunterstützung:

Wir unterstützen Sie bei der Entwicklung von Standort- Sicherungs- und Entwicklungskonzepten. Erheben mit Ihnen die vorhandenen Ressourcen und den Bedarf in Ihrer Gemeinde. Erstellen dazu z.B. Umfragen und werten diese mit entsprechenden statistischen Mitteln aus. Präsentieren Ihnen, das aus heutiger Sicht technisch Machbare und identifizieren mit Ihnen, das für Ihre Gemeindeentwicklung sinnvolle. Aus diesen Ergebnissen können Sie Empfehlungen für weitere Gremien ableiten.

3xW Leadership Coaching

Begleitung von Führungskräften um Sie in bestimmten Situationen zu stärken und Ihnen ein Instrument an die Hand zu geben mit dem Sie Ihre Ziele erreichen können. Der Focus liegt hier auf der Person, Sie zu stärken, Ihr mehr Handlungsmöglichkeiten zu geben.

Anwendungsfälle:

Führungskräfte die neue Aufgaben zugeteilt bekommen haben.

Führungskräfte in durch Mergers & Acquisitions betroffenen Unternehmen.

Führungskräfte die Re- bzw. Umstrukturierungen vorantreiben müssen.

Verwendete Methodik°:

Individual Psychologie lt. A. Adler, NLP lt. R. Bandler & J. Grinder, Ermöglichungsdidaktik lt. H. Sibert

Abwicklungsdauer:

Die Abwicklungsdauer ist von den zu erreichenden Zielen, abhängig. In der Praxis hat sich aber eine durchschnittliche Mindestdauer von 3 Monaten herauskristallisiert.

IPS Innovation Partnership Strategie Programm

In dem Programm leiten wir, eine individuell zusammengestellte Gruppe Ihrer MitarbeiterInnen an, eine neue Idee zu generieren. Diese Idee wird soweit geformt bis ein Mehrwert für Ihr Unternehmen entsteht, der sich in Form eines neuen Produktes, einer neuen Dienstleistung oder einem neuen Geschäftsfeld niederschlagen kann. Die IPS bringt Sie dort hin, wo Sie als innovatives Unternehmen hin wollen, zu Ihrem nächsten Big Thing.

4/4

Anwendungsfälle:

Unternehmen die ein neues Geschäftsfeld erschließen wollen.

Unternehmen die aus verschiedenen bestehenden Geschäftsfeldern ein neues Produkt, eine neue Dienstleistung entstehen lassen wollen.

Unternehmen die disruptive Entwicklungen zum eigenen Vorteil nutzen wollen.

Unternehmen die durch disruptive Innovationen bedroht sind, oder in Zukunft bedroht werden können.

Verwendete Methodik°:

Behavioristische Psychologie lt. John B. Watson, NLP lt. R. Bandler & J. Grinder, Ermöglichungsdidaktik lt. H. Sibert, Projektmanagement IPMA, Best Praxis ITIL, Walt Disney Strategie, Antifragilität lt. Nassim Nicholas Taleb

Abwicklungsdauer:

Die Abwicklungsdauer ist, von der gewünschten Innovationstiefe und den vorhandenen Ressourcen, abhängig. In der Praxis kann man allerdings von rund 3 Monaten Vorlauf-Planungszeit und mindestens 6 bis 12 Monaten Entwicklungsarbeit, ausgehen.

° angeführt sind nur die, schwerpunktmäßig verwendeten Methoden, das bedeutet, in der Praxis werden je nach Fall, zusätzliche Methoden verwendet.